



Зам. Т.А. Каширова

Судя



СОГЛАСОВАНО
ГБОУ СО «Крайовой Центр СВМП

СОГЛАСОВАНО
Директор ГБОУ СК «Буденновский медицинский колледж»

О.В. Левченко



**Программа
реализации мероприятий по профориентации и маршрутизации молодежи в
ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» на 2026-2027 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Описание	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
1. Мероприятия по профессиональной ориентации, профессиональной мотивации и маршрутизации обучающихся школ					
1.1.	Презентация специальностей. Информирование абитуриентов о востребованности на рынке труда специальностей среднего медицинского звена. Проведение комплекса мероприятий по организации целевого обучения	Получение абитуриентами полной информации об условиях приема, обучения, карьерной траектории. Оказание помощи школьникам в выборе будущей профессии, реклама медицинских профессий, Организация работы приемной комиссии, Разъяснение предполагаемых договором о целевом обучении прав и обязанностей, мер поддержки абитуриентам и обучающимся.	в течение всего периода обучения	Крайовой центр СВМП № 1, Территориальный центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	Получение абитуриентами полной информации об условиях приема, обучения, карьерной траектории. Целевое обучение создаёт чёткую связь между получением образования, мерами поддержки и последующим трудоустройством, что можно рассматривать как элемент маршрутизации выпускника.
1.2.	Организация участия обучающихся в Фестивале профессий, приоритетных для социально-экономического развития Ставропольского края	Представители предприятий и организаций приоритетных отраслей экономики и образовательных организаций среднего профессионального образования представят вниманию молодежи интерактивные презентации, охватывающие широкий спектр профессиональных сфер; площадка	в соответствии с утвержденным графиком	Территориальный центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа	Расширение представлений о медицинских профессиях, формирование устойчивого интереса к профессиональной деятельности и развитию навыков самоопределения

1	2	3	4	5	6
		мастер-классов, профориентационные игры и квесты, профессиональное тестирование, направленное на выявление склонностей и интересов молодежи, индивидуальные консультации по вопросам выбора профессионального пути, проинформируют о востребованных специальностях на рынке труда региона, условиях поступления, обучения и дальнейшего трудоустройства.			
1.3.	Проведение мастер-классов, ознакомительных экскурсий. Дней открытых дверей. Единых информационных дней. Участие в проведении Образовательного форума «Найди свой путь к успеху!»	Проведение профориентационной работы со школьниками, знакомство с медицинскими профессиями, проведение мастер-классов, знакомство школьников с деятельностью медицинского колледжа, проведение встреч с работодателями и т.д. Оказание помощи школьникам в выборе будущей профессии, реклама медицинских профессий, ознакомление школьников с учебным заведением и студенческой жизнью, правилами поступления	Согласно плана работы по профориентации, плана работы приемной комиссии, графику экскурсий	Краевой центр СВМП №1, Территориальный центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	Получение абитуриентами полной информации об условиях приема, обучения, карьерной траектории.
1.4.	Организация участия обучающихся во Всероссийской профориентационной неделе в рамках проекта «Больше, чем работа» программы Росмолодежи «Больше, чем путешествие»	Проведение профориентационных мероприятий для школьников, (профориентационные пробы, экскурсии, мастер-классы, встречи с представителями профессий), а также вовлечение в трудовую деятельность, включая содействие выпускникам школ в выборе целевого обучения по выбранной профессии	по региональному графику (региональный, федеральный этап)	Краевой центр СВМП №1, Территориальный центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа	формирование осознанного профессионального выбора и обеспечение в перспективе успешного трудоустройства в приоритетных отраслях экономики
1.5.	Проведение единого дня открытых дверей в рамках федерального проекта	Оказание помощи школьникам в выборе будущей профессии, реклама медицинских профессий, ознакомление школьников с	по региональному графику (региональный,	Территориальный центр занятости населения,	Содействие осознанному выбору профессии с учётом потребно-

1	2	3	4	5	6
	«Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» (Региональный медицинский образовательный кластер Ставропольского края)	учебным заведением и студенческой жизнью, правилами поступления	федеральный этап)	Центр содействия трудоустройству Колледжа	стей регионального рынка труда
1.6.	Организация экскурсий и профтуров на предприятия; встречи с работодателями	Знакомство обучающихся с реальными условиями труда на предприятиях, встречи с работодателями, содействие профессиональному самоопределению обучающихся, знакомство с предприятиями, вовлечение в трудовую деятельность обучающихся (практика, будущее трудоустройство)	в течение года, согласно графика проведения экскурсий	Общеобразовательные организации, Краевой центр СВМП № 1, Территориальный центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	содействие трудовой занятости обучающихся и осознанному отношению к профессии
1.7.	Участие в реализации регионального проекта «Первая профессия школьника в Ставропольском крае» федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»	Проведение обучающих занятий, профессиональных проб для школьников с целью их знакомства с профессией, погружения в профессию	по региональному графику (региональный, федеральный этап)	Общеобразовательные организации, Территориальный центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа	Содействие осознанному выбору профессии
2. Мероприятия по профессиональной ориентации, профессиональной мотивации и маршрутизации обучающихся колледжа					
2.1.	Организация участия обучающихся в мероприятии.	Стажировка осуществляется под руководством опытных наставников, молодые	в течение учебного года	Краевой центр СВМП № 1,	Приобретение практического опыта работы, адаптация в

1	2	3	4	5	6
	по проведению стажировки в рамках регионального проекта «Я в Профессии»	специалисты получают комплексное представление о функционировании предприятия, а также о профессиональных перспективах и карьерных возможностях; наставник передает свои компетенции и навыки, что позволяет молодым людям сформировать осознанное представление о будущей профессиональной деятельности	согласно графика практического обучения	Территориальный центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	трудовом коллективе
2.2.	Участие в реализации федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» (Региональный медицинский образовательных кластер Ставропольского края)	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с профилем кластера, взаимодействие с работодателями-партнерами и т.д.	В течение всего периода обучения	Краевой центр СВМП № 1, Территориальный центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	Повышение уровня трудоустройства выпускников
2.3.	Проведение комплекса мероприятий по организации целевого обучения	организация работы приемной комиссии, разъяснение предполагаемых договором о целевом обучении прав и обязанностей, мер поддержки абитуриентам и обучающимся	в течение всего периода обучения	МЗ СК, Приемная комиссия, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	Целевое обучение создаёт чёткую связь между получением образования, мерами поддержки и последующим трудоустройством, что можно рассматривать как элемент маршрутизации выпускника.

1	2	3	4	5	6
2.4.	Организация экскурсий и производственной практики в учреждения здравоохранения; встречи с работодателями	Знакомство обучающихся с реальными условиями труда на предприятиях, встречи с работодателями, содействие профессиональному самоопределению обучающихся, знакомство с предприятиями, вовлечение в трудовую деятельность обучающихся (практическая подготовка, будущее трудоустройство)	в течение года, согласно графика экскурсий, в течение года согласно графика учебного процесса	Краевой центр СВМП № 1, ТЦ занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	Содействие трудовой занятости обучающихся и осознанному отношению к профессии
3. Мероприятия по профессиональному мотивированию, построению профессиональной карьеры, содействию трудоустройства выпускников и обучающихся колледжа					
3.1.	Организация участия обучающихся во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»	Мероприятие, объединяющее соискателей и работодателей Ставропольского края; представители организаций и предприятий проведут презентации и экспресс-собеседования, предложив соискателям вакансии, будут представлены стенды с информационными материалами работодателей; выставка-продажа продукции, выпускаемой предприятиями, индивидуальными предпринимателями, самозанятыми; площадка для проведения мастер-классов, в том числе по наиболее востребованным профессиям; площадка по карьерному консультированию, профориентационные игры и квесты; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования представят информацию о программах обучения и условиях поступления	ежегодно по отдельному графику (региональный, федеральный этап)	Краевой центр СВМП № 1, ТЦ занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	Ознакомление с актуальными тенденциями на рынке труда, формирование индивидуальной образовательной и карьерной траектории, содействие трудоустройству выпускников.
3.2.	Организация участия обучающихся в региональном	Проведение профориентационных мероприятий детям-инвалидам, детям, имею-	в соответствии с календарем	Краевой центр СВМП № 1,	Повышение занятости молодых инвалидов Ставрополь-

1	2	3	4	5	6
	чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	цям ограничения по состоянию здоровья в целях выбора востребованных профессий (специальностей), направлений профессионального образования с учетом личных интересов и склонностей, состояния здоровья	мероприятий	ТЦ занятости населения, Центр содействия трудоустройству Колледжа Работодатели-партнеры колледжа	ского края
3.3.	Организация участия в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	Отбор, подготовка участников Чемпионата	в соответствии с календарем мероприятий	МЗ СК, МО СК, Центр содействия трудоустройству Колледжа Преподаватели	Повышение престижа рабочих профессий и качества образования. Повышение уровня трудоустройства выпускников
3.4.	Участие в краевых олимпиадах профессионального мастерства для обучающихся по программам среднего профессионального образования	Отбор, подготовка участников олимпиад	в соответствии с календарем мероприятий	МЗ СК, МО СК, Центр содействия трудоустройству Колледжа Преподаватели	Повышение престижа рабочих профессий и качества образования. Повышение уровня трудоустройства выпускников
3.5.	Проведение мероприятий (кураторских часов, семинаров, тренингов) направленных на развитие коммуникативных навыков, навыков планирования и развития карьеры	Обучение и развитие коммуникативных навыков и навыков самопрезентации, психологическая поддержка (составление резюме, тренинги, собеседования и тд.)	в течение всего периода обучения	Центр содействия трудоустройству Колледжа Психолог, Кураторы учебных групп Работодатели-партнеры колледжа	Содействие в эффективном подборе работы, адаптация молодых специалистов
3.6.	Проведение комплекса мероприятий (кураторских часов, семинаров, тренингов)	Комплексное информирование обучающихся и выпускников по следующим направлениям:	в течение всего периода обучения	Центр содействия трудоустройству Кол-	Содействие в проведении мероприятий по профессиональной ориентации и марш-

1	2	3	4	5	6
	гов, Ярмарок вакансий, встречи с работодателями) по информированию обучающихся и выпускников для решения задач профессиональной ориентации и трудоустройства	- сбор и предоставление информации о проводимых мероприятиях; - информирование об использовании возможностей ЕЦП Работа в России, платформы Карьерный навигатор, социальной сети Skillsnet; - о программах содействия занятости молодым специалистам, в том числе программах содействия трудовой мобильности, стажировках и практиках; - о возможностях прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; - использование всех доступных каналов для информирования о возможностях трудоустройства (интернет-ресурсы, страницы социальных сетей и т.д.)		леджа Психолог, Кураторы учебных групп Работодатели-партнеры колледжа	рутизации к работодателям
3.7.	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении с обучающимися	Выявление предложений заказчиков о целевом обучении на портале «Работа в России», ознакомление с предложениями обучающимися, установление взаимодействия с заказчиками, сопровождение обучающихся при заключении договоров о целевом обучении		МЗ СК, Приемная комиссия, ЦСТ колледжа.	Повышение гарантий трудоустройства молодых специалистов, заключение договоров о целевом обучении в течение всего периода обучения.
4. Оценка эффективности проводимых мероприятий					
4.1.	Мониторинг предварительного трудоустройства выпускников (выявление групп риска).	Собрать и систематизировать данные о предварительном трудоустройстве выпускников (включая: наличие предложений о работе, договоры на целевое обучение, намерения открыть своё дело, планы продолжить образование и т.д.). Проанализировать причины затруднений в трудоустройстве для каждой группы риска.	В течение учебного года	Центр трудоустройства Колледжа Кураторы выпускных групп	Информация о прогнозном трудоустройстве, группе риска.

1	2	3	4	5	6
4.2.	Мониторинг фактической занятости выпускников.	Собрать и проанализировать данные о фактическом трудоустройстве выпускников (включая: договоры на целевое обучение, самозанятость, предпринимательство, продолжение образования и т.д.).	В течение учебного года	Центр трудоустройства Колледжа Кураторы выпускных групп	Данные о фактическом трудоустройстве, эффективность работы с группой риска.
4.3.	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов.	Собрать и проанализировать данные о фактическом трудоустройстве выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов.	По запросу	Центр трудоустройства Колледжа Кураторы выпускных групп Социальный педагог	Трудоустройство с учетом возможностей здоровья, организация самозанятости и пр.
4.4.	Сбор информации о причинах не трудоустройства выпускников.	Сформировать базу данных для планирования адресной помощи выпускникам.	По запросу	Центр трудоустройства Колледжа Кураторы выпускных групп Социальный педагог	Отчетная информация предоставлена
4.5.	Проведение опросов, (анкетирования) обучающихся и выпускников ОО в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству.	Получение обратной связи об эффективности работы по поддержке трудоустройства выпускников, выявить проблемы и определить перспективные направления развития деятельности в этой сфере.	В течение учебного года	Центр трудоустройства Колледжа Кураторы выпускных групп Социальный педагог	Анализ мнения респондентов, корректировка планов работы, мероприятий.