

**Управление труда и социальной
защиты населения администрации
Буденновского муниципального округа
Ставропольского края**
Ленинская ул., д. 68,
г. Буденновск,
Ставропольский край, 356800
телефон – факс (8-86559) 2 19 92
E-mail: utszn@abmosk.ru

от 08 сентября 2026 г. № УТ-4396/05/г

Директору ГБПОУ СК
«Буденновский медицинский
колледж»
Левченко ОВ.

Председателю первичной
профсоюзной организации ГБПОУ
СК «Буденновский медицинский
колледж»
Кочетковой С.Н.

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж»
на период 2025-2027 годы

Управление труда и социальной защиты населения администрации Буденновского муниципального округа Ставропольского края сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Буденновский медицинский колледж» на 2025-2027 г. зарегистрировано 03 сентября 2026 года, регистрационный номер 114.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

И.о. начальника
УТСЗН АБМО СК



С.Ю.Митичева

**Дополнительное соглашение N 1
к коллективному договору государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Ставропольского края
«Будённовский медицинский колледж» на 2025-2027 годы**

г. Буденновск

«04» 08 2026 г.

Работодатель, в лице директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ставропольского края «Будённовский медицинский колледж» (ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж») Левченко Оксаны Васильевны, действующий на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж», в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж» Кочетковой Светланы Николаевны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «01» сентября 2026 года №21) (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.12 Коллективного договора от "05" декабря 2026 г. N 127 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 05" декабря 2026 г. N 127 на 2025-2027 годы следующим разделом:

VII-I. Меры поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей.

7.11. Членам семей Работников, призванным на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации:

7.11.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и

органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году (статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.11.2. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу, допускаются только с его письменного согласия и при условии, что это не запрещено ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.12. Гарантии, устанавливаемые работодателем для работников призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или

поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членов их семей:

- 7.12. 1. Для работников после возобновления их трудовой деятельности:
- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата;
 - оказание юридической помощи;
 - установление дистанционной (удаленной) работы, гибких форм занятости;
 - предоставление возможности посещения медицинских организаций, социальных служб в рабочее время с сохранением заработной платы.
- 7.12. 2. Для членов семей работников:
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время;
 - оказание психологической и юридической помощи.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2025-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2027 годы.

Работодатель

Работники

Директор ГБПОУ СК «Будённовский
медицинский колледж»

Председатель первичной
профсоюзной организации ГБПОУ
СК «Будённовский медицинский
колледж»



/О.В. Левченко/



/С.Н. Кочеткова/

